

**Министерство образования Республики Беларусь  
Учреждение образования  
«Оршанский государственный механико-экономический колледж»**

**Утверждаю  
Директор ОГМЭК  
\_\_\_\_\_ Н. П. Дервояд  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2011 г.**

**Методические рекомендации и контрольные задания  
для учащихся заочной формы обучения  
по дисциплине «Экономика организации»  
для специальностей 2-27 01 01 «Экономика и организация производства»  
2-25 01 32 «Банковское дело»**

Авторы Спиченок Т.В., Садковская Д. М., преподаватели учреждения образования «Оршанский государственный механико-экономический колледж»

Рецензент Мотина И.В. преподаватель учреждения образования «Оршанский государственный механико-экономический колледж»

Разработано на основе типовой учебной программы по дисциплине «Экономика предприятия» утвержденной Министерством образования Республики Беларусь 05.10.2011 г.

В методических указаниях приведены контрольные вопросы, контрольные задания и методические указания по решению отдельных задач.

Обсуждено и одобрено на заседании цикловой комиссии «Экономики, маркетинга и менеджмента» и рекомендовано к утверждению

**Протокол № \_\_\_ от “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

Председатель цикловой комиссии

Д.М. Садковская

Методист заочного отделения

Т.А. Фирсова

Заместитель директора по УМР

Н.В. Миронова

Заместитель директора по УР

А. А. Зулёв

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Основной формой изучения курса является самостоятельная работа над материалом. Работу над каждой темой рекомендуется выполнять в следующей последовательности:

- 1) ознакомиться с методическими указаниями;
- 2) подобрать и изучить учебную литературу;
- 3) законспектировать прочитанный материал;
- 4) выполнить контрольную работу.

Контрольная работа выполняется в ученической тетради и высылается в колледж на проверку в сроки, предусмотренные графиком, который выдаётся каждому учащемуся.

Вариант контрольной работы определяется по таблице в зависимости от двух последних цифр номера личного дела учащегося (шифра). По горизонтали размещены цифры от 0 до 9, каждая из которых - последняя цифра личного дела учащегося, по вертикали тоже размещены цифры от 0 до 9, каждая из которых - предпоследняя цифра номера личного дела учащегося.

Пересечение вертикальной и горизонтальной линий определяет клетку с номером заданий. Задание состоит из одного теоретического вопроса и пяти задач.

Учащиеся должны быть внимательны при выборе варианта.

Работа, выполненная не по варианту возвращается учащемуся без проверки и зачёта.

### Требования к оформлению контрольной работы

1. Контрольная работа выполняется в обычной ученической тетради, страницы которой нумеруются.

2. Для замечаний преподавателя необходимо оставлять поля, а для рецензии (заключения) преподавателя 2-3 страницы свободные (оставшиеся или вложенные) в конце тетради.

3. На обложке тетради должен быть наклеенный заочником бланк, полученный в колледже. В нём указывается: фамилия, имя, отчество, шифр, наименование предмета в строгом соответствии с учебным планом, номер контрольной работы, номер варианта, адрес, место работы и занимаемая должность. Наличие двух последних реквизитов имеет большое значение для проверяющего преподавателя, который в этом случае имеет возможность индивидуального подхода к оценке качества контрольной работы. При заполнении реквизитов сокращение слов не допускается.

4. Выполнение каждого задания производится после точного переписывания текста задания в тетрадь. Решение задач должно производиться полностью, с расчётами и необходимыми пояснениями.

5. Работа должна быть выполнена аккуратно, чётким разборчивым почерком. Сокращение слов не допускается. Писать работу рекомендуется чернилами одного цвета.

6. В конце указывается перечень использованной литературы в том порядке, в котором она приведена в контрольной работе (в задании). Затем ставится дата выполнения работы и подпись учащегося (подпись учащегося должна быть разборчивой).

## ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и изучаемых тем	Контрольной работы
	Введение	Контрольная работа № 1
	Раздел 1. Предприятие в условиях рынка.	
1.1.	Промышленный комплекс Республики Беларусь.	
1.2.	Предприятие как основное звено отрасли	
1.3.	Организационно-правовые формы предприятий	
1.4.	Приватизация государственной собственности	
	Раздел 2. Производственные ресурсы предприятия и их использования	
2.1.	Основные производственные фонды	
2.2.	Оборотные средства предприятия	
2.3.	Трудовые ресурсы предприятия	
2.4.	Оплата труда работников предприятия.	
	Раздел 3. Издержки, доходы и прибыль.	
3.1.	Затраты, издержки производства и себестоимость продукции	
3.2.	Ценообразование на предприятии	
3.3.	Прибыль и рентабельность	
	Раздел 4. Управление производством и реализацией продукции	
4.1	Основы планирования на предприятии	
4.2.	Экономическая эффективность производства	
4.3.	Инновационная деятельность	
4.4.	Инвестиционная деятельность	

## ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ № 1

А	Последняя цифра номера шифра									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
1	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2
	12	13	14	15	16	17	18	19	20	11
	30	21	22	23	24	25	26	27	28	29
	37	38	39	40	31	32	33	34	35	36
	48	49	50	41	42	43	44	45	46	47
2	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4
	13	14	15	16	17	18	19	20	11	12
	29	30	21	22	23	24	25	26	27	28
	36	37	38	39	40	31	32	33	34	35
	42	43	44	45	46	47	48	49	50	41
3	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6
	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13
	28	29	30	21	22	23	24	25	26	27
	35	36	37	38	39	40	31	32	33	34
	47	48	49	50	41	42	43	44	45	46
4	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8
	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14
	27	28	29	30	21	22	23	24	25	26
	34	35	36	37	38	39	40	31	32	33
	50	41	42	43	44	45	46	47	48	49
5	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1
	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15
	26	27	28	29	30	21	22	23	24	25
	33	34	35	36	37	38	39	40	31	32
	46	47	48	49	50	41	42	43	44	45
6	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3
	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16
	25	26	27	28	29	30	21	22	23	24
	32	33	34	35	36	37	38	39	40	31
	45	46	47	48	49	50	41	42	43	44
7	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5
	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17
	24	25	26	27	28	29	30	21	22	23
	38	39	40	31	32	33	34	35	36	37
	44	45	46	47	48	49	50	41	42	43
8	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7
	19	20	11	12	13	14	15	16	17	18
	23	24	25	26	27	28	29	30	21	22
	39	40	31	32	33	34	35	36	37	38
	43	44	45	46	47	48	49	50	41	42
9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	20	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	22	23	24	25	26	27	28	29	30	21
	40	31	32	33	34	35	36	37	38	39
	49	50	41	42	43	44	45	46	47	48

## Задания для контрольной работы

1. Издержки и себестоимость продукции.
2. Предприятие как субъект хозяйствования: цели. Задачи, механизм создания и функционирования.
3. Понятие приватизации и разгосударствления в Республике Беларусь и пути их решения.
4. Экономическая среда функционирования предприятия: сущность, факторы, субъекты.
5. Лизинг и его экономическая оценка.
6. Основные фонды и их структура. Показатели и пути улучшения использования основных фондов.
7. Персонал предприятия: состав, структура, планирование и влияние на экономику.
8. Амортизация: понятие и методы начисления.
9. Оборотные средства предприятия: сущность (понятие), состав, структура и пути повышения эффективности и использования оборотных средств.
10. Сущность и принципы оплаты труда. Системы оплаты труда.

### 11.

На основании данных, представленных в таблице, определить стоимость предприятия имущественным методом.

	Первоначальная стоимость основных фондов, млн. руб.	8700
	Износ основных фондов, тыс. руб.	3354
	Долгосрочные финансовые обязательства, млн. руб.	420
	Долгосрочные финансовые вложения, тыс. руб.	39
	Краткосрочные финансовые обязательства, млн. руб.	4456
	Нематериальные активы, млн. руб.	329
	Оборотные активы, млн. руб.	6230

### 12.

На основании данных, представленных в таблице, определить величину будущего чистого дохода предприятия.

	Чистая прибыль предприятия, млн. руб.	1620
	Величина амортизационных отчислений, млн. руб.	522
	Прирост собственных оборотных средств, млн. руб.	294
	Капитальные вложения, млн. руб.	798

### 13.

На основании данных, приведенных в таблице, определить остаточную стоимость предприятия методом капитализации.

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Чистый доход последнего года прогнозного периода, млн. руб. | 650 |
| 2. Ожидаемый долгосрочный темп роста чистого дохода, %         | 9   |
| 3. Ставка дисконта, %  | 30  |

### 14.

На основании данных, приведенных в таблице, определить стоимость предприятия методом дисконтирования.

1	Чистая прибыль предприятия, млн. руб.	942
2	Амортизационные отчисления, млн. руб.	428
3	Прирост собственного оборотного капитала, млн. руб.	384
4	Капитальные вложения, млн. руб.	521
5	Чистый доход предприятия, млн. руб.	924
6	Ожидаемые долгосрочные темпы прироста чистого дохода, %	11
7	Ставка дисконта, %	32

**15.**

Акционерное общество А выпустило 980 облигаций (купон 91% годовых, срок погашения – 1 января 2012 г.), 6500 простых и 380 привилегированных акций (фиксированный дивиденд 81%). Чистая прибыль общества – 25,6 млн. руб.

Акционерное общество В – 16,3 тыс. простых и 470 привилегированных акций (ставка фиксированного дивиденда 81%). Чистая прибыль общества 14,2 млн. руб.

Стоимость каждой ценной бумаги 20,5 тыс. руб.

Спрогнозируйте, вложения в префакции какого общества более надежны с точки зрения получения дивидендов (при прочих равных условиях).

**Примечание:**

Купон – это документ (талон), являющийся свидетельством, дающим кредитору (ссудодателю) право получения банковских процентов.

Префакция (преференциальная акция – это акция, по которой выплачиваются фиксированные дивиденды в первую очередь среди всех держателей акций).

**16.**

Определить среднегодовую стоимость основных фондов предприятия, коэффициенты обновления и выбытия.

Данные:

-основные производственные фонды на начало года – 950 млн. руб.

-основные производственные фонды вводимые – 73 млн. руб., месяц ввода – февраль.

-основные производственные фонды вводимые – 49 млн. руб., месяц ввода – май

-основные производственные фонды выбывшие – 95 млн. руб., месяц выбытия – апрель.

-основные производственные фонды выбывшие – 18 млн. руб., месяц выбытия – сентябрь.

**17.**

Объем выпуска продукции производственного объединения за год составил 270 млн. руб. основные производственные фонды на начало года – 200 млн. руб., в марте введены еще на 12 млн. руб., а с 1 августа выбыли на 3 млн. руб. в цехе имеются 40 станков. В сутки они работали так: 30 станков – в трех сменах, 7 станков – в двух сменах, 3 станка – в одной смене.

Определить фондоотдачу, фондоемкость, коэффициенты обновления, выбытия и сменности работы оборудования по цеху.

**18.**

Определить норму амортизации, сумму ежегодных амортизационных отчислений и сумму накопленных амортизационных отчислений за указанный срок эксплуатации.

Первоначальная стоимость – 3110 млн. руб.

Нормативный срок службы – 15 лет.

Срок эксплуатации – 5 лет. Метод начисления амортизации равномерный.

**19.**

Определить годовую сумму амортизационных отчислений, используя следующие методы начисления амортизации: линейный, уменьшаемого остатка, сумма чисел лет.

Исходные данные:

- 1) Приобретен объект основных средств стоимостью 62 млн. руб. со сроком полезного использования 10 лет (линейный метод).
- 2) Приобретен станок стоимостью 13,4 млн. руб. со сроком полезного использования 5 лет. Коэффициент ускорения – 2,2 (метод уменьшаемого остатка).
- 3) Приобретена автоматическая линия стоимостью 18,5 млн. руб. Срок полезного использования 5 лет (метод суммы чисел лет).

**20.**

Определить норму амортизации, сумму ежегодных амортизационных отчислений и сумму накопленных амортизационных отчислений за указанный срок эксплуатации.

Первоначальная стоимость - 2610 млн. руб.

Нормативный срок службы – 10 лет.

Срок эксплуатации – 7 лет.

Метод начисления амортизации возрастающий.

**21.**

Рассчитать коэффициент оборачиваемости, длительность одного оборота в отчетном году, длительность отдельных стадий оборота и сумму высвобождаемых оборотных средств в результате ускорения их оборачиваемости.

Себестоимость реализованной продукции – 10,5 млн. руб.

Оборотные средства – 3 млн. руб.

В том числе:

- производственные запасы – 1,3 млн. руб.;
- незавершенное производство – 0,5 млн. руб.;
- средства обращения – 1,2 млн. руб.;

Длительность одного оборота оборотных средств по нормативу - 107 дней.

**22.**

Определить, сколько оборотных средств будет высвобождено из оборота в планируемом году всего и в том числе за счет ускорения оборота оборотных средств.

Данные:

- объем реализации продукции в отчетном году (РПоп) – 470 млн. руб.,
- продолжительность одного оборота нормируемых оборотных средств (Добб оп) в отчетном году – 89 дней,
- увеличение объема реализации продукции (%ВП) - 31 %,
- сокращение продолжительность одного оборота нормируемых средств в плановом году – 20%

**23.**

Определить годовую потребность предприятия в стальном прокате, а также норму и норматив оборотных средств.

Данные:

- годовая программа выпуска изделий – 84 тыс. шт.;
- средняя черновая норма расхода материалов на одно изделие – 0,75 кг;
- средняя отпускная договорная цена 1 т стального проката – 23,5 млн. руб.;
- средний размер одной поставки материалов – 6 т;
- время нахождения поставки в пути – 5 дней;
- время приемки, разгрузки и оформления документов – 4 дня.

**24.**

Определить норматив оборотных средств в незавершенном производстве, их оборачиваемость и коэффициент оборачиваемости, если известно, что выпуск продукции за год составил 795 единиц, себестоимость одного изделия – 56 тыс. руб., цена изделия на 35%, превышает его себестоимость, среднегодовой остаток оборотных средств – 50 млн. руб., длительность



производственного цикла изготовления изделия – 9 дней, коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве – 0,75.

**25.**

Годовой выпуск изделия составляет 3750 единиц. Чистая масса изделия – 35 кг. Фактический коэффициент использования материалов – 0,86. Предприятие планирует повысить его до 0,90. Цена 1 кг материала – 15,9 тыс. руб.

Определить общий расход материала на годовой выпуск изделия, планируемую экономию материала в натуральном и стоимостном измерении.

**26.**

Определить величину производственного запаса материалов для обеспечения производства – 25360 шт. изделий. Чистая масса единицы изделия при плановом коэффициенте использования материала – 0,83. Поставки материала осуществляются один раз в месяц, годовая потребность материала – 980 т.

**27.**

Норма расхода материала на одно изделие составляет 2,3 кг. Чистая масса изделия – 2 кг. Предприятие изготовило за год 5800 изделий, на что израсходовало 10060 кг материала. Определить фактический расход материала на 1 изделие, коэффициенты использования материалов по норме и фактически.

**28.**

Стоимость реализованной продукции за отчетный год составила 3900 млн. руб., средний остаток оборотных средств за этот период – 795 млн. руб.

Определить величину высвобожденных оборотных средств, если известно, что продолжительность одного оборота в предыдущем квартале составила 15 дней.

**29.**

В отчетном году на предприятии работало 2500 чел. Баланс рабочего времени одного рабочего – 1840 ч. В планируемом году в результате проведения организационно-технических мероприятий намечено сэкономить 208700 ч. Выпуск продукции в отчетном году составил 40000 млн. руб., планируется увеличить объем производства продукции на 27%.

Определить относительную экономию годовой численности работников: возможный рост производительности труда в результате снижения трудоемкости.

**30.**

Объем работ в отчетном году – 525 млн. руб. Трудоемкость в отчетном году – 1,25 млн. человеко-дней. Снижение трудоемкости в планируемом году по отношению к отчетному году – 90%.

Определить среднедневную выработку рабочего в отчетном году и плановом периоде, процент роста производительности труда за счет снижения трудоемкости, объем работ в планируемом периоде.

**31.**

Определить среднегодовую и среднечасовую выработку одного рабочего предприятия.

Данные:

- годовая программа выпуска изделий в отчетном году – 45200 млн. руб.;
- среднесписочная численность рабочих – 710 человек;
- среднее количество дней отработанных одним рабочим – 230 дней;
- средняя продолжительность рабочего дня – 7,8 часа.

**32.**

Расчитать прирост производительности труда по предприятию в планируемом году в сравнении с базисным.

Численность персонала предприятия в базисном году – 357 человек, планируемое увеличение объема производства в плановом году – 5,8 %, относительная экономия численности по факторам роста производительности труда в планируемом году – 12 человек.

**33.**

Базисная численность промышленно-производственного персонала завода – 42 тыс. чел. Плановый коэффициент роста объема производства – 1,12, относительное уменьшение численности, достигнутое за счет роста производительности труда – 3,1 тыс. чел.

Определить общую численность работников отрасли.

**34.**

Нормативная трудоемкость производственной программы составляет 1500 тыс. нормо-часов, средний процент выполнения норм выработки – 115%. Планом предусмотрено снижение трудоемкости на 280 тыс. нормо-часов. Реальный фонд рабочего времени одного рабочего в год равен 1855 ч.

Определить среднесписочное число основных рабочих.

**35.**

В цехе, оснащенном автоматическим оборудованием, имеется 392 автомата. Цех работает в две смены. Норма обслуживания для наладчика – 2 автомата. Процент эффективности рабочего времени составляет 88%.

Определить потребность в наладчиках.

**36.**

На фабрике в течение 1 полугодия выпуск продукции составил 320680 пар обуви, среднесписочное число работников – 328 человек, среднее количество отработанных рабочих дней – 118, средняя продолжительность рабочего дня – 7,5 часа.

Определить трудоемкость одной пары обуви в человеко-часах, человеко-днях; среднеполугодовую, среднеквартальную, среднедневную и среднечасовую выработку на одного работающего.

**37.**

Рабочий-повременщик 6-ого разряда отработал за октябрь месяц 160 часов (40-часовая рабочая неделя). Норма времени за октябрь месяц - 172 часа. В соответствии с положением по оплате труда, действующем в организации предусмотрено повышение тарифного оклада по технологическим видам работ на 1,2 (коэффициент).

По действующему в организации положению по премированию за выполнение месячного задания выплачивается премия в размере 10%, а за каждый процент перевыполнения задания – 1,5% общего заработка по тарифу за отработанное время. Задание выполнено на 112%. Стаж работы рабочего-повременщика 12 лет (надбавка за стаж 15%). Тарифный коэффициент определить самостоятельно, используя ЕТС. Тарифная ставка 1-ого разряда, действующая в организации превышает государственную на 80%. Начислить заработную плату рабочему-повременщику за октябрь месяц.

**38.**

Определить месячную заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной оплате труда.

Шкала увеличения за перевыполнение планового задания норм выработки приведена в ниже следующей таблице.

Перевыполнение плана задания, %	До 10	11-20	21-30	Свыше 30
Увеличение расценки, на %	12	16	20	25

Размер тарифной ставки первого разряда принять на уровне, принятом на момент расчета.

Данные:

- разряд рабочего - 5,
- тарифный коэффициент определить самостоятельно, используя ЕТС;
- месячном плановом задании – 255 деталей,
- фактическая выработка – 310 деталей.

### 39.

Определить заработную плату рабочего за месяц.

Для оплаты труда работника применяется сдельно-премиальная. Премирование осуществляется за качество работы при следующей шкале увеличения расценок за сданные контролеру качества изделия с первого предъявления.

Сдано в первого предъявления, %	100	97-10	92-97	85-92	До 85
Увеличение расценки, на %	35	30	20	10	0

Размер тарифной ставки первого разряда принять на уровне, принятом на момент расчета.

Данные:

- разряд рабочего – 4,
- тарифный коэффициент определить самостоятельно, используя ЕТС;
- отработано часов в месяц – 169,8;
- деталей сдано – 245 шт.; деталей сдано с 1 раза - 220 шт.;
- трудоемкость детали – 45 минут.

### 40.

Рассчитать месячную заработную плату за ноябрь каждого рабочего бригады с учётом коэффициента трудового участия (КТУ), заполнив следующую таблицу. Бригаде начислено 4550000 руб.

Ф.И.О.	Тарифный разряд	Отработано за месяц, ч	Месячная тарифная ставка, руб.	Часовая тарифная ставка, руб.	Тарифная заработная плата, руб.	КТУ	Расчётная величина, руб.	Сдельный приработок, руб.	Сдельная зарплата каждого рабочего, руб.
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	4	170				0,9			
	5	168				1,1			
	6	172				1,2			
	3	176				0,8			
ИТОГО:									

Тарифная ставка 1-ого разряда, действующая в организации составляет 280 000 рублей.

Норма времени в ноябре 176 часов.

Тарифные коэффициенты определить самостоятельно, используя ЕТС.

### 41.

Планируемый объем выпуска продукции по предприятию составляет 550 млн. руб. Базисный фонд заработной платы – 3,9 млн. руб. Фактический объем производства в базисном году составил 87% планируемого. Плановые суммарные приросты средней заработной платы и производительности труда составили соответственно 6% и 8%.

Определить плановый фонд заработной платы по уровневому нормативному методу.

**42.**

Определить плановый размер премии рабочих сдельщиков и фонд заработной платы, если условиями предусмотрено премирование первой группы рабочих, фонд основной заработной платы которых составляет 52,5 млн. руб., за выполнение технически обоснованных норм выработки – 3% за каждый процент перевыполнения; второй группы рабочих, фонд основной заработной платы которых составляет 38,6 млн. руб., за выполнение технически обоснованных норм выработки – 2% за каждый процент перевыполнения. Планируемый средний процент перевыполнения норм выработки для первой группы составляет 11%, для второй – 15%.

**43.**

Механический цех имеет 45 станков, которые обслуживают 15 наладчиков, часовая тарифная ставка равна 25 руб. В час на станке обрабатывается 12 деталей.

Определить косвенно-сдельную расценку.

**44.**

У наладчиков слесарного цеха косвенно-сдельная расценка составляет 1,5 руб. за 1 готовую деталь. За смену на обслуживаемых станках было произведено 10340 деталей. Количество смен – 2, рабочих дней – 22.

Определить заработок наладчика за месяц.

**45.**

Предприятие выпускает 1200 т продукции в год по себестоимости 150 тыс. руб./т. Планом за предстоящий год предусмотрено увеличить выпуск продукции на 26%, снизить ее себестоимость на 14%, оптовая цена за 1 т – 180 тыс. руб.

Определить фактический и плановый уровень затрат на 1 рубль товарной продукции, а также изменение его в процентах против отчетного года.

**46.**

Стоимость основных материалов - 3890 тыс. руб., возвратные расходы – 470 тыс. руб. Топливо и энергия на технологические цели – 526 тыс. руб. Основная и дополнительная зарплата производственных рабочих – 2140 тыс. руб. Проценты распределения общехозяйственных расходов -11%, коммерческих расходов – 9%.

Определить полную себестоимость единицы продукции, рассчитать ее структуру и указать преобладающие элементы затрат.

**47.**

На основании данных, приведенных в таблице, определить коэффициент распределения общепроизводственных и общехозяйственных расходов.

Показатели	Сумма, тыс. руб.
Величина общепроизводственных расходов по цеху	1786,9
Величина общехозяйственных расходов по цеху	7246,7
Фонд основной заработной платы производственных рабочих цеха	624,7
Фонд основной заработной платы производственных рабочих предприятия	3426,4

**48.**

На основании данных, представленных в таблице, и в соответствии с действующим законодательством составить смету цеховых затрат.

Расход	Единицы измерения	Сумма
А	Б	1
Оплата труда персонала:		
- административно-управленческого	тыс. руб.	248

- прочего	тыс. руб.	7,9
А	Б	1
Заработная плата производственных рабочих	тыс. руб.	142,1
Стоимость здания	тыс. руб.	2901,4
Норма амортизационных отчислений для производственных зданий	%	5,5
Расходы на освещение цеха	тыс. руб.	42,5
Расходы на текущий ремонт оборудования цеха	тыс. руб.	205,7
Материальные затраты	тыс.руб.	6996

**49.**

Составить калькуляцию себестоимости единицы продукции «Шкаф для одежды». Для его производства используется:

- плита ДСП 4,5 м<sup>2</sup> - стоимость всего 100 100 руб.
- плита ДВП 1,6 м<sup>2</sup> – стоимость за 1 м<sup>2</sup> 51500 руб.
- гвозди 0,04 кг по цене 38000 руб. за кг.
- замок 1 шт. по цене 22 000 руб.
- штанга 2 шт. по цене 15 000 руб. за 1 шт.
- прочие материалы 162 100 руб.

Возвратные отходы составляют – 0,238% от стоимости материалов. Норма времени на изготовление шкафа составляет 25 ч. Часовая тарифная ставка рабочего 4500 руб. Дополнительная заработная плата 30,88% от основной заработной платы. Отчисления в Фонд социальной защиты – 34%. Отчисления на страхование от несчастных случаев на производстве – 1,0% от ФЗП. Общепроизводственные расходы – 58,33% от основной заработной платы.. Общехозяйственные расходы – 81,45% от основной заработной платы.

**50.**

На основании данных, представленных в таблице, и в соответствии с действующим законодательством составить полную калькуляцию на производство 1 т разметочной краски:

Расход	Единицы измерения	Сумма
Сырье и материалы	Тыс. руб.	768755
Топливо и энергия на технологические нужды	Тыс. руб.	3900
Плата труда производственных рабочих	Тыс. руб.	87524
Стоимость основных производственных фондов	Тыс. руб.	3500
Норма амортизационных отчислений	%	10
Общехозяйственные расходы	Тыс. руб.	524
Расходы на подготовку производства	Тыс. руб.	1905
Расходы, связанные с реализацией продукции	Тыс. руб.	7687

## МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Вопросы дисциплины «Экономика организации» учащиеся заочного отделения должны изучать самостоятельно следующим образом:

1. Прочитать содержание ответа на вопрос в учебнике.
2. Законспектировать ответ на вопрос своими словами, четко и коротко.

№ задания	Страницы по вышеуказанному учебнику
1-2	3-4
3-6	6-10
7-11	17-20 Декрет Президента Республики Беларусь №1 от 16.01.2009 « О государственной регистрации и ликвидации деятельности субъектов хозяйствования
12-20	20-34 Декрет Президента Республики Беларусь №1 от 16.01.2009 « О государственной регистрации и ликвидации деятельности субъектов хозяйствования
21-27	42-54
28-38	54-69
39-47	69-80
48-53	175-189
54-64	189-207
65-79	219-234
11-15	<p style="text-align: center;"><b>Оценка стоимости приватизируемого имущества имущественным методом.</b></p> <p>Оценочная стоимость предприятия определяется имущественным методом по формуле <math>ОЦ = ЧА - А - СИ_{ин} - П_{иск}</math>, где ЧА – чистые активы предприятия за вычетом имущества, не подлежащего приватизации, тыс. руб.; А- активы предприятия с учетом переоценки, тыс. руб.; СИ<sub>ин</sub> – стоимость имущества, не подлежащего приватизации, тыс. руб.; П<sub>иск</sub> – пассивы, исключаемые при определении оценочной стоимости, тыс. руб.</p> <p style="text-align: center;"><b>Оценка стоимости приватизируемого имущества методом капитализации дохода</b></p> <p>Стоимость приватизируемого имущества определяется методом капитализации по формуле <math>ОС = (ЧД(1 + i)) : (d - i)</math>, где ЧД – чистый доход последнего года прогнозного периода, тыс. руб.; i – ожидаемые долгосрочные темпы прироста чистого дохода, долей единицы; d – ставка дисконта, долей единицы.</p> <p style="text-align: center;"><b>Оценка стоимости приватизируемого имущества методом дисконтирования будущих доходов</b></p> <p>Стоимость предприятия рассчитывается по методу дисконтирования будущих доходов по формуле <math>Оцд = \sum_{i=1}^n (БЧД_t : (1 + d_t)^t) + (ОС : (1 + d_n)^{n+1})</math>, где БЧД<sub>t</sub> – будущие чистые доходы t-го года прогнозного периода, млн. руб.; ОС – остаточная стоимость, млн. руб.; d<sub>t</sub>, d<sub>n</sub> – ставка дисконта t-го года и последнего года прогнозного периода, соответственно, долей единицы; n – продолжительность прогнозного периода, лет.</p> <p>Будущий годовой чистый доход определяется по формуле <math>БЧД_t = ЧП_t + А_t - \DeltaСОК_t - KB_t</math>, где БЧД<sub>t</sub> – будущий чистый доход t-го года прогнозного периода, тыс. руб.; ЧП<sub>t</sub> – чистая прибыль t-го года прогнозного периода, тыс. руб.; А<sub>t</sub> – амортизационные отчисления t-го года, тыс. руб.; ΔСОК<sub>t</sub> – прирост собственного оборота капитала в t-м году прогнозного периода, тыс. руб.</p> <p style="text-align: center;"><b>Дивидендные покрытие для префакций определяется по формуле (Д)</b></p> $D = \frac{ЧП - N * p * \%K}{\%D * p * N_1}, \text{ где}$ <p>ЧП – чистая прибыль общества;  N – количество облигаций;  P – цена одной ценной бумаги;  %D – фиксированный дивиденд в долях;</p>

%К - % ставка купона в долях;  
 $N_1$  – число привилегированных акций.

16-20

### Основные фонды предприятия

В рамках данной темы предлагается решить задачи по определению:

1) среднегодовой стоимости основных фондов предприятия и показателей воспроизводства ; 2) размер амортизационных отчислений от стоимости основных фондов за определенный период при различных методах начисления амортизации; 3) по экономическому обоснованию метода воспроизводства основных фондов.

Среднегодовая стоимость основных фондов определяется по формуле:

$$O\Phi_c = \frac{\sum O\Phi_{нг} + t \sum O\Phi_{выб} + (12 - t)}{12}$$

где  $O\Phi_c$  – среднегодовая стоимость основных фондов;

$O\Phi_{нг}$  – стоимость ОФ на начало года;  $O\Phi_{вв}$  – стоимость вводимых ОФ в расчетном году;  $O\Phi_{выб}$  – стоимость выбывающих ОФ в расчетном году;  $t$  – количество полных месяцев функционирования ОФ в расчетном году.

Показателями воспроизводства ОФ являются коэффициенты обновления и выбытия ОФ, которые определяются по следующим формулам:

$$K_{об} = \frac{O\Phi_{вв}}{O\Phi_{кг}}, \quad (2)$$

$$K_{выб} = \frac{O\Phi_{выб}}{O\Phi_{нг}}, \quad (3)$$

где  $O\Phi_{нг}$  – стоимость ОФ на начало года,  $O\Phi_{кг}$  – стоимость ОФ на конец года;  $O\Phi_{вв}$ ,  $O\Phi_{выб}$  – стоимость вводимых и выбывших ОФ в расчетном году соответственно.

**К показателям, характеризующим эффективность использования основных фондов**, относятся показатели фондоотдачи, фондоемкости, фондовооруженности, энерговооруженности, прибыли на единицу стоимости основных фондов.

Определяя эффективность использования основных фондов, следует основываться на критериях эффективности: росте фондоотдачи, фондовооруженности, прибыли на единицу стоимости основных фондов и снижении фондоемкости.

$$\Phi_o = \frac{V_{п}(ВП, ТП, РП, ЧП)}{\Pi_{ср.гОФ}(\Pi_{бОФ})},$$

где  $\Phi_o$  – фондоотдача;  $V_{п}$  – объем произведенной продукции;

ВП – валовая продукция;

ТП – товарная продукция;

РП – реализованная продукция;

ЧП – чистая продукция;

$\Pi_{ср.гОФ}(\Pi_{бОФ})$  – среднегодовая стоимость основных фондов (балансовая стоимость основных фондов).

$$\Phi_e = \frac{\Pi_{ср.гОФ}(\Pi_{бОФ})}{V_{п}(ВП, ТП, РП, ЧП)},$$

где  $\Phi_e$  – фондоемкость.

$$\Phi_{в} = \frac{\Pi_{ср.гОФ}(\Pi_{бОФ})}{\mathcal{C}_{ср.ппп}},$$

где  $\Phi_{в}$  – фондовооруженность.

$\mathcal{C}_{ср.ппп}$  – среднегодовая численность работников промышленно-производственного персонала.

$$Pr_{ед.стоОФ} = \frac{Pr_{ТП}}{П_{ср.зОФ}(П_{бОФ})},$$

где  $Pr_{ед.стоОФ}$  - прибыль на единицу стоимости основных фондов;

$Pr_{ТП}$  – прибыль от реализации товарной продукции.

Эффективность использования оборудования характеризуется коэффициентами интенсивной, экстенсивной и интегральной загрузки оборудования:

$$K_э = \frac{t_ф}{t_н},$$

где  $K_э$  – коэффициент экстенсивной загрузки оборудования;

$t_ф$  – фактическое время, отработанное оборудованием;

$t_н$  - нормативное время работы оборудования.

$$K_u = \frac{V_ф}{V_н},$$

где  $K_u$  – коэффициент интенсивной загрузки оборудования;

$V_ф$  – объем фактически произведенной продукции;

$V_н$  - объем плановой продукции.

$$K_{интег} = K_э * K_u,$$

где  $K_{интег}$  – коэффициент интегральной загрузки оборудования.

Выделяют 3 основных метода определения амортизации:

1. Метод равномерного начисления амортизации (равномерная амортизация).
2. Метод ускоренного начисления амортизации (уменьшающегося остатка и метод суммы чисел лет).
3. Метод возрастающего начисления амортизации (возрастающей амортизации).

Студент должен знать сущность каждого метода и границы его применения, а также уметь определять размер амортизационных отчислений за определенный период эксплуатации ОФ.

**Особенности определения амортизационных отчислений для представленных методом описаны в форме 1.**

**Форма 1**

Метод начисления амортизации	Норма амортизации	Годовые амортизационные отчисления
Равномерная амортизация	1) $H_a = \frac{1}{T_n} * 100\%$ , где $H_a$ – годовая норма амортизации, %; $T_n$ – нормативный срок службы, лет; 2) на основе «Единых норм амортизационных отчислений на полное восстановление ОФ»	$A_i^э = \frac{H_a * ПС(ВС)}{100\%},$ где $A_i^э$ - размер амортизационных отчислений за i-й год, ден. Ед.; $H_a$ - годовая норма амортизации, % ; ПС(ВС) – первоначальная либо восстановительная стоимость ОФ, ден.ед.
Метод уменьшающегося остатка	$H_a = 2 * \frac{1}{T_n} * 100\%,$ где $H_a$ – годовая норма амортизации, %; $T_n$ – нормативный срок службы, лет. (Удвоенная норма)	$A_i^э = \frac{H_a * ОС_i}{100\%},$ где $A_i^э$ - размер амортизационных отчислений в i – ом году, ден.ед.; $H_a$ – годовая норма амортизации, %, $ОС_i$ – остаточная стоимость ОФ на i-й год, ден.ед.



	Метод суммы чисел лет	$H_{ai} = \frac{T_H - (i - 1)}{\sum_{i=1}^{T_H} i},$ <p>где <math>H_{ai}</math>- годовая норма амортизации в <math>i</math> –ом году, %; <math>T_H</math> – нормативный срок службы, лет. Например: если <math>T_H = 5</math> лет, то</p> $H_{a2} = \frac{5 - (2 - 1)}{1 + 2 + 3 + 4 + 5} = \frac{4}{15} = 0,27 = 27\%$	$A_i^c = \frac{H_{ai} * ПС_i (BC)}{100\%},$ <p>где <math>A_i^c</math> - размер амортизационных отчислений в <math>i</math> – ом году, ден.ед.; <math>H_{ai}</math> – годовая норма амортизации, %, ПС(BC) – остаточная стоимость ОФ, ден.ед.</p>
	Возрастающая амортизация	$H_{ai} = \frac{i}{T_H},$ <p>где <math>H_{ai}</math>- годовая норма амортизации в <math>i</math> –ом году, %; <math>T_H</math> – нормативный срок службы, лет. Например: если <math>T_H = 5</math> лет, то</p> $H_{a2} = \frac{2}{1 + 2 + 3 + 4 + 5} = \frac{2}{15} = 0,13 = 13\%$	$A_i^c = \frac{H_{ai} * ПС_i (BC)}{100\%},$ <p>где <math>A_i^c</math> - размер амортизационных отчислений в <math>i</math> – ом году, ден.ед.; <math>H_{ai}</math> – годовая норма амортизации, %, ПС(BC) – остаточная стоимость ОФ, ден.ед.</p>
21-28	<p style="text-align: center;"><b>Оборотные средства предприятия.</b></p> <p>В рамках данной темы предлагается решить задачи по определению:</p> <p>1) показателей оборачиваемости оборотных средств(ОС); 2) эффекта от ускорения оборачиваемости ОС; 3) нормативов ОС.</p> <p>Показателями уровня использования ОС являются коэффициент оборачиваемости ОС (<math>K_{об}</math>) и длительность одного оборота в днях (<math>T_{об}</math>).</p> $K_{об} = \frac{РП}{ОС_{ср}},$ $T_{об} = \frac{Дк}{K_{об}} = \frac{Дк * ОС_{ср}}{РП}$ <p>где РП – объем реализации продукции за отчетный период; <math>ОС_{ср}</math> – средний остаток оборотных средств за расчетный период; Дк – число дней в расчетном периоде.</p> <p>Студент должен знать, какие стадии проходят и какую форму принимают ОС в течение оборота, а также уметь определять длительность каждой стадии оборота.</p> <p>Эффектом увеличения эффективности использования ОС являются их экономия (высвобождение). Высвобождение ОС может происходить за счет ускорения их оборачиваемости и за счет изменения объема реализации продукции.</p> <p>Сумма высвобождаемых оборотных средств в результате ускорения их оборачиваемости (<math>\Delta ОС_{\Delta T_{об}}</math>) определяется по формуле:</p> $\Delta ОС_{\Delta T_{об}} = \frac{\Delta T_{об} * РП^2}{Дк} = \frac{T_{об}^2 * РП^2}{Дк} - \frac{T_{об}^1 * РП^2}{Дк},$ <p>где <math>\Delta T_{об}</math> – изменение длительности 1 оборота, дней; <math>РП^2</math> – объем реализации продукции за отчетный период; <math>T_{об}^1, T_{об}^2</math> – длительность 1 оборота в базовом и отчетном периодах соответственно; Дк – число дней в отчетном периоде.</p> <p>Сумма высвобожденных оборотных средств в результате изменения объема реализации продукции (<math>\Delta ОС_{\Delta РП}</math>) определяется по формуле</p> $\Delta ОС_{\Delta РП} = \frac{T_{об}^1 * \Delta РП}{Дк} = \frac{T_{об}^1 * РП^2}{Дк} - \frac{T_{об}^1 * РП^1}{Дк},$ <p>где <math>\Delta РП</math> – изменение объема реализации продукции; <math>РП^1, РП^2</math> – объем реализации продукции за базовый и отчетный период соответственно; <math>T_{об}^1</math> – длительность 1 оборота в базовом периоде, дней; Дк – число дней в отчетном периоде.</p> <p>Общий размер высвобождаемых ОС (<math>\Delta ОС</math>) можно определить по следующей формуле:</p> $\Delta ОС = \frac{T_{об}^2 * РП^2}{Дк} - \frac{T_{об}^1 * РП^1}{Дк}$		

где  $T_{об}^1, T_{об}^2$  - длительность 1 оборота в базовом и отчетном периодах соответственно;  $РП^1, РП^2$  – объем реализации продукции за базовый и отчетный период соответственно, ден. ед.;  $Дк$  – число дней в отчетном периоде.

Или путем суммирования влияния рассмотренных факторов

$$\Delta OC = \Delta OC_{\Delta T_{об}} + \Delta OC_{\Delta РП},$$

где  $\Delta OC_{\Delta T_{об}}$  - сумма высвобождаемых оборотных средств в результате ускорения их оборачиваемости;  $\Delta OC_{\Delta РП}$  – сумма высвобождаемых оборотных средств в результате изменения объема реализации продукции.

С целью закрепления навыков нормирования оборотных средств предлагается определить норматив производственных запасов для одного из элементов производственных запасов – материала.

Алгоритм определения норматива производственных запасов следующий:

1. Определяется норма запаса в днях (Здн), которая учитывает время пребывания в транспортном (Зтр), подготовительном (Зп), текущем (Зт) и страховом (Зс) запасе.

$$Здн = Зтр + Зп + Зт + Зс.$$

Транспортный запас включает время нахождения поставки материала в пути. Время приемки, разгрузки и оформления документов составляет подготовительный запас. Текущий запас принимается в размере 50%, среднего цикла (интервала) снабжения. Страховой запас принимается в размере 50% текущего запаса.

2. Определяется норматив ОС в натуральном выражении (Зн) по формуле

$$Зн = \frac{ВП * УР}{Дк} * Здн, \text{ где } ВП - \text{ выпуск продукции за расчетный период, шт.}; УР - \text{ уровень}$$

расхода материала на 1 изделие, кг;  $Дк$  - число дней в расчетном году (при равномерном характере производства – 360 дней);  $Здн$  - норма запаса в днях.

3. Определяется норматив ОС в стоимостном выражении (Зст.) по формуле  $Зст = Цм * Зн$ , где  $Цм$  - отпускная цена единицы материала;  $Зн$  - норматив запаса в натуральном выражении.

### **1. Методика расчета оборачиваемости оборотных средств.**

Для характеристики эффективности использования оборотных средств на предприятиях используются различные показатели, важнейшим из которых является оборачиваемость. Оборачиваемость (О) исчисляется в днях и характеризуется периодом, за который оборотные средства предприятия совершают один оборот

$О = С * Д / Р$ , где  $С$  – средние остатки нормируемых оборотных средств, руб;  $Д$  - длительность периода, за который исчисляется оборачиваемое, дни;  $Р$  - объем реализации продукции, руб.

Оборачиваемость оборотных средств исчисляется по плану и фактически. При сопоставлении фактической оборачиваемости с плановой определяется ускорение или замедление оборачиваемости как по всем нормируемым оборотным средствам, так и по отдельным статьям.

### **2. Методика расчета коэффициента оборачиваемости оборотных средств.**

Для характеристики эффективности использования оборотных средств применяется коэффициент оборачиваемости ( $К_о$ ) который определяется по следующей формуле:

$$К_о = Р / С.$$

Он показывает, сколько оборотов совершают оборотные средства за отчетный период. Чем больше оборотов осуществляют оборотные средства, тем лучше они используются.

### **3. Методика расчета коэффициента загрузки оборотных средств.**

Коэффициент загрузки ( $К_з$ ) исчисляется по следующей формуле:

$$К_з = С / Р.$$

Он показывает, сколько оборотных средств приходится на 1 рубль реализованной продукции. Чем меньше оборотных средств приходится на 1 рубль реализованной продукции, тем лучше они используются.

### **4. Методика расчета коэффициента эффективности (рентабельности) оборотных**

**средств.**

Для характеристики эффективности использования оборотных средств может применяться коэффициент эффективности (Кэ), или рентабельности, оборотных средств. Он исчисляется по следующей формуле:

$Kэ = П/С$ , где П- прибыль от реализации товарной продукции, тыс. руб..

Этот показатель указывает, сколько прибыли приходится на 1 рубль оборотных средств. Чем больше прибыли приходится на 1 рубль оборотных средств, тем эффективнее используются оборотные средства.

**5. Методика расчета величины высвобождения (дополнительного привлечения) оборотных средств.**

В результате улучшения использования оборотных средств достигается их высвобождение. Оно может быть абсолютным и относительным.

Абсолютное освобождение оборотных средств представляет собой сокращение потребности в оборотных средствах по сравнению с предыдущим периодом при одновременном увеличении объема производства (реализации).

Относительное высвобождение оборотных средств возникает тогда, когда в результате улучшения их использования представляется той же суммой оборотных средств или с незначительным ростом в планируемом году значительно увеличивает объем производства (реализации)

Высвобождение оборотных средств в результате сокращения продолжительности одного оборота оборотных средств (Во.с.) определяется по формуле:  $Во.с. = Ов * Д$ , где Ов – однодневный выпуск оборотных средств, руб.; Д- количество дней ускорения оборачиваемости, дни.

**6. Методика расчета показателей эффективности использования материальных ресурсов.**

При анализе работы промышленного предприятия применяются различные показатели полезного использования материальных ресурсов:

- показатель (коэффициент) выхода готовой продукции из единицы сырья;
- показатель расхода сырья на единицу готовой продукции;
- коэффициент использования материалов (отношение чистой массы изделия к нормативному или фактическому расходу конструкционного материала);
- коэффициент использования материалов;
- уровень отходов (потерь) и др.

Коэффициент использования материала (Ким.) определяется по формуле

$Ким. = Чр.м. : Вр.м. (Нрасх.)$ , где Чр.м. – чистый расход материала в изделии; Вр.м.(Нрасх.)- валовой расход материала (норма расхода материала).

**Материалоемкость продукции (МЕ):**

$$МЕ = \frac{МЗ}{ВП}$$

**Материалоотдача продукции (МО):**

$$МО = \frac{ВП}{МЗ}$$

где МЗ – материальные затраты на производство продукции;

ВП – выпуск продукции в отпускных ценах организации.

Общими источниками экономии материальных ресурсов являются: снижение удельного расхода материалов; уменьшение массы изделий; снижение потерь и отходов материальных ресурсов; использование отходов и побочных продуктов; утилизация отходов; замена натурального сырья и материалов искусственными.

**7. Методика норматива оборотных средств по элементам.**

Норматив производственных запасов (Нп.з.д.) в днях запаса рассчитывается по формуле

$Нп.з.д. = Нт + Нп + Нтех. + Нтр$ , где Нт- норма текущего запаса, дни; Нп- норма подготовительного запаса, дни; Нс- норма страхового запаса, дни; Нтех. – норма

	<p>технологического запаса, дни; Нтр.- норма транспортного запаса, дни.</p> <p>Для определения производственного запаса (Нп.з.д.) в натуральном выражении используется формула <math>Нп.з.д.=Нп.з.д.*П</math>, где П- среднесуточное потребление (расход) по каждому виду и группам материалов в натуральном выражении.</p> <p>В свою очередь среднесуточное потребление (расход) по каждому виду и группам материалов в натуральном выражении (П) определяется по формуле <math>П=Нр*Дв</math>, где Нр – норма расхода материала на 1 изделие; Дв- дневной выпуск изделий в натуральном выражении.</p> <p>Для расчета производственного запаса в стоимостном выражении (Нп.з.с.) применяется формула <math>Нп.з.с.=Нп.з.н.*Цм</math>, где Цм – цена приобретения материала.</p> <p>Общий норматив производственных запасов (Нп.з.) определяется по формуле</p> $Нп.з. = \sum_{j=1}^n H_{н.з. j}$ <p>где <math>H_{н.з. j}</math> - производственный запас по отдельному виду (группе) материалов; j – вид или группа материалов.</p> <p>Норматив оборотных средств в запасах готовой продукции на складе предприятия (Нг.п.) рассчитывается по формуле <math>Нг.п.=ГПодн.*Нг</math>, где ГПодн. – однодневный выпуск готовой продукции по себестоимости, руб.; Нг – норма запаса готовой продукции.</p> <p>Норматив оборотных средств по расходам будущих периодов (Нр.б.п.) определяется по формуле <math>Нр.б.п.=РБПн+Зп.п.-Зс</math>, где РБПн – сумма средств в расходах будущих периодов на начало планируемого периода, руб.; Зп.п. – затраты планируемого периода на эти цели, руб.; Зс – затраты в планируемом периоде, подлежащие списанию на себестоимость продукции, руб.</p> <p>Общий норматив оборотных средств (Нобщ) определяется по формуле</p> $Нобщ=Нп.з.+Низ.п.+Нг.п.+Нр.б.п.$
29-36	<p><b>1.Методика расчета коэффициента обеспеченности рабочей силой</b></p> <p>коэффициент обеспеченности (К<sub>о</sub>) характеризует степень обеспеченности предприятия работниками по сравнению с планом и рассчитывается по формуле <math>К_о=Чф:Чпл</math>; где Чпл, Чф – соответственно среднесписочное число работников в плановом и отчетном периоде, чел.</p> <p><b>2.Методика расчета показателей выработки.</b></p> <p>Среднегодовая выработка (Всг) определяется по формуле <math>Всг=ВП/Чсг</math>, где ВП – объем выпущенной продукции, руб.; Чсг- среднегодовая численность работников, чел.</p> <p>Среднедневная выработка (Всд) рассчитывается по формуле <math>Всд=ВП/(Чсг*Др)</math>, где Др – количество рабочих дней, дни.</p> <p>Среднечасовая выработка (Всч) определяется по формуле <math>Всч=ВП/(Чсг*Др*С*Чс)</math>, где С – количество смен; Чс- количество часов работы в смену, ч.</p> <p>В рамках данной темы предлагается решить задачи по определению</p> <p>1) производительности труда работников; 2) прироста производительности труда в результате выявления и использования роста производительности труда.</p> <p>Для измерения производительности труда, эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в качестве основного показателя используется выработка. Выработка измеряется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени или приходящей на 1 среднесписочного работника или рабочего в расчетный период (год, месяц, день и т.д.)</p> <p>Выработка может быть рассчитана в натуральном, стоимостном или трудовом выражении в зависимости от метода определения объема производства. В зависимости от единицы измерения рабочего времени выделяют среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку.</p> <p>Среднегодовая выработка (В') определяется по формуле <math>В' = \frac{ВП'}{Ч}</math>, где ВП' – годовой выпуск продукции ( в натуральном или стоимостном выражении); Ч – среднесписочная численность работников (или рабочих), чел.</p>

Средняя выработка ( $B^л$ ) определяется по формуле  $B^л = \frac{ВП^л}{Др * Ч} = \frac{ВП^л}{Ч}$ , где  $ВП^л$  – выпуск продукции за день (в натуральном или стоимостном выражении);  $Ч$  – среднесписочная численность работников (или рабочих), чел.;  $Др$  – среднем количестве дней, отработанных одним рабочим.

Среднечасовая выработка ( $B^ч$ ) определяется по формуле

$B^ч = \frac{ВП^л}{Др * Прд * Ч} = \frac{ВП^л}{Прд * Ч} = \frac{ВП^ч}{Ч}$ , где  $ВП^ч$  – выпуск продукции за час (в натуральном или стоимостном выражении);  $Ч$  – среднесписочная численность работников (или рабочих), чел.;  $Др$  – среднем количестве дней, отработанных одним рабочим,  $Прд$  – средней продолжительности рабочего дня, час.

Прирост производительности труда определяется исходя из экономии затрат труда по всем факторам роста производительности.

Относительная экономия численности ( $\mathcal{E}_ч^{отн}$ ) может быть определена прямым подсчетом или по формуле  $\mathcal{E}_ч^{отн} = Ч_0 * ИП - Ч_1$ , где  $Ч_0$ ,  $Ч_1$  – численность работников в базисном и плановом году соответственно;  $ИП$  – индекс объема производства в плановом году по сравнению с базисным.

Отсюда численность в плановом (отчетном) периоде  $Ч_1 = Ч_0 * ИП - \mathcal{E}_ч^{отн}$ .

#### **Определение потребности предприятия в трудовых ресурсах:**

а) по трудоемкости производственной программы ( $Ч_1$ ) (используется для определения численности на нормируемых рабочих как в основных так и вспомогательных процентах)

$$Ч_1 = \frac{\sum N_j * T_j}{F_n * K_\epsilon}$$

$N_j$  - годовая производственная программа  $j$  – го изделия (шт.)

$T_j$  - плановая трудоемкость  $j$  – го изделия, изготавливаемого данной категорией рабочих (час)

$F_n$  - номинальный годовой фонд рабочего времени (час)

$K_\epsilon$  - коэффициент выполнения норм выработки.

б) по нормам выработки ( $Ч_2$ ) (используется, где организация выпускает однородную продукцию)

$$Ч_2 = \frac{\sum N_j}{H_{\epsilon j} * K_{\epsilon p}}, \quad \text{или} \quad Ч_2 = \frac{\sum N_j}{H_{\epsilon j(\text{час})} * F_n * K_{\epsilon p}}, \text{ где}$$

$H_{\epsilon j}$  - годовая норма выработки рабочего по  $j$  – му изделию (шт.)

$K_{\epsilon p}$  - коэффициент выполнения норм времени.

в) по нормам обслуживания ( $Ч_3$ ) (используется там, где действия рабочего заключаются в управлении механизмами и автоматизированными процессами, т.е. в аппаратурных технологических процессах.

$$Ч_3 = \frac{Ч_o * K_{см}}{H_{обсл} * K_{эф}}, \text{ где}$$

$Ч_o$  - число единиц оборудования;

$K_{см}$  - количество смен;

$H_{обсл}$  - норма обслуживания оборудования 1 рабочим (единиц оборудования)

$K_{эф}$  - эффективный фонд рабочего времени в % к номинальному.

	<p>г) По рабочим местам и нормам обслуживания (используется для определения численности рабочих, которым доводятся нормы обслуживания( рабочие повременщики) <math>Ч_4</math>:</p> $Ч_4 = (M * K_{CM}) / Н_0, \text{ или } Ч_4 = (S * K_{CM}) / Н_0, \text{ где}$ <p><math>M</math> – число обслуживаемых рабочих мест (шт.)  <math>S</math> – обслуживаемая площадь (<math>m^2</math>)  <math>Н_0</math> – норма обслуживания (число рабочих мест, величина площади, обслуживаемая рабочим (шт.))</p> <p>д) по нормам численности <math>Ч_5</math> (используется при обслуживании одного рабочего места несколькими рабочими)</p> $Ч_5 = M * Н_ч * K_{CM}, \text{ где}$ <p><math>Н_ч</math> – норма численности (численность рабочих, обслуживающих одно рабочее место)</p>
37-44	<p>При сдельно-премиальной системе оплаты труда работник получает не только сдельный заработок (по прямым сдельным расценкам), но и премию.</p> <p>Алгоритм решения задачи определения уровня заработной платы при сдельно-премиальной системе оплаты труда следующий.</p> <p>Определяется сдельная расценка *СР за единицу произведенной продукции по следующей формуле <math>СР = ТС^ч * t_n</math>, где <math>ТС^ч</math> – часовая тарифная ставка, устанавливаемая в соответствии с разрядом выполняемых работ, ден. ед./ч; <math>t_n</math> – норма времени на единицу продукции, ч.</p> <p>Или на основе тарифной ставки и нормы выработки (НВ) за соответствующие периоды расчета (час, месяц, год) <math>СР = \frac{ТС^{(ч,м,г)}}{НВ^{(ч,м,г)}}</math>.</p> <p>Тарифные ставки устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ(используется тарифный коэффициент) и тарифной ставки первого разряда, установленной на момент расчета в законодательном порядке.</p> <p>Проводится анализ выполнения показателей, за которые осуществляется премирование. В данном случае премия установлена за бездефектное изготовление продукции, которое определяется на основе данных контроля качества продукции. На предприятии разработана соответствующая шкала увеличения расценок для определения премий.</p> <p>Рассчитывается, сколько процентов деталей сдано контролеру качества с первого предъявления, и по соответствующей шкале определяется на сколько процентов увеличится расценка для этих деталей.</p> <p>Рассчитывается заработок работника по прямым сдельным расценкам (ЗПп) по формуле <math>ЗПп = СР * ВПф</math>, где <math>СР</math> – сдельная расценка, ден. ед./шт; <math>ВПф</math> – количество фактически произведенной продукции за расчетный период, шт.</p> <p>Рассчитывается величина премии работника (П) по формуле <math>П = Кпр * СР * ВПк</math>, где <math>Кпр</math> – коэффициент, учитывающий увеличение расценки при премировании (например, если расценка увеличивается на 5%, то <math>Кпр = 0,05</math>); <math>СР</math>- сдельная расценка, ден. ед./шт.; <math>ВПк</math> – количество продукции сданной с первого предъявления, шт.</p> <p>Общий заработок определяется путем суммирования заработка работника по прямым сдельным расценкам и премии.</p> <p>При сдельно-прогрессивной системе оплаты труда работника оплачивается по прямым расценкам в пределах выполнения норм, а при выработке – по повышенным нормам.</p> <p>Алгоритм решения данной задачи следующий:</p> <p>Определяется прямая сдельная расценка за единицу произведенной продукции по формулам: <math>СР = ТС^ч * t_n</math>, <math>СР = \frac{ТС^{(ч,м,г)}}{НВ^{(ч,м,г)}}</math>.</p> <p>Проводится анализ выполнения нормы выработки: рассчитывается общий процент перевыполнения норм и количества деталей, подлежащих оплате по прогрессивной</p>

системе.

На предприятии разработана шкала, показывающая, на сколько увеличивается сдельная расценка за выработку продукции сверх установленной нормы. Общее количество деталей сверх норм выработки разрабатывается на группы в соответствии со шкалой выполнения нормы выработки. Для каждой группы определяется свой процент увеличения прямой расценки.

Например, норма выработки составляет 100 деталей, было сделано 115 деталей. В пределах 10% перевыполнения нормы сдельная расценка увеличивается на 10%, а в пределах от 10 до 20% - на 15%. Тогда, норма выработки выполнена на 115%, или перевыполнена на 15%. Сверх нормы сделано 15 деталей. Для 10 деталей (10% перевыполнения нормы) расценка будет увеличена на 10%, а для оставшихся 5 деталей – на 15%.

Общий заработок работника определяется по формуле  $ЗП_{сд-пр.} = \sum_{i=1}^n CP * ВП_i * K_i^{yp}$ ,

где  $ЗП_{ср.-пр.}$  – заработок работника по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда;  $CP$  – прямая сдельная расценка;  $ВП_i$  – количество деталей  $i$ -ой группы оплаты, шт.;  $K_i^{yp}$  – коэффициент увеличения прямой сдельной расценки для деталей  $i$ -ой группы.

Для нашего примера справедлива следующая зависимость увеличения расценки (см. форму 2).

Форма 2.

Группа оплаты	Процент выполнения нормы выработки	Количество деталей	Коэффициент увеличения прямой сдельной расценки
1	100%	100	1,00
2	101-110%	10	1,10
3	111-121%	5	1,15

### 1.Методика расчета индексации доходов населения в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги.

Индексация доходов населения ( $Дн$ ) осуществляется по следующей формуле:

$Дн = (Д - И) * И.п.ц. / 100$ , где  $Д$  – доходы, подлежащие индексации, руб.;  $И$  – норматив индексации, руб.;  $И.п.ц.$  – индекс потребительских цен, %.

### 2.Методика расчета планового фонда заработной платы по уровневому нормативному методу.

Плановый фонд заработной платы ( $ФЗП_{пл}$ ) рассчитывается по следующей формуле:  $ФЗП_{пл.} = ВП_{пл.} * Нз.п.$ , где  $ВП_{пл.}$  – планируемый объем выпуска продукции по предприятию, руб.;  $Нз.п.$  – норматив заработной платы.

$Нз.п. = \frac{ФЗП_{б.}}{ВП_{б.}} * \frac{100 + ЗП_{ср.}}{100 + \Delta ПТ}$ , где  $ФЗП_{б.}$  – базисный фонд заработной платы, руб.;  $ВП_{б.}$  –

фактический объем производства продукции в базисном году, руб.;  $ЗП_{ср.}$  – плановый суммарный прирост средней заработной платы;  $\Delta ПТ$  – плановый суммарный прирост производительности труда.

### 3.Методика расчета планового фонда оплаты труда по участку.

Плановый фонд оплаты труда по участку ( $ФЗП_{у}$ ) рассчитывается по следующей

формуле:  $ФЗП_{у} = ФЗП_{б.} * K_{б.} - Э_{ч.} * ЗП_{ср.}^{б.}$ , где  $K_{б.}$  – планируемый рост объема производства, %;  $Э_{ч.}$  – планируемая экономия численности, чел.;

$ЗП_{ср.}^{б.} = ФЗП_{б.} : Ч_{сс}$ , где  $Ч_{сс}$  – среднесписочная численность работников в

базисном году, чел.

### 4.Методика расчета сдельных расценок.

Индивидуальная сдельная расценка за единицу произведенной продукции или работы ( $Ср.м$ ) определяется следующим образом:  $Ср.м. = Тс : Н$  или  $Ср.м. = Тс * Нвр.$ , где  $Тс$  – часовая тарифная ставка, устанавливаемая в соответствии с разрядом выполняемой работы, руб./ч;

$H$  – часовая норма выработки данной продукции;  $H_{вр}$  – норма времени на единицу продукции (работы), ч.

Косвенная сдельная расценка (Ср.м.) определяется следующим образом:

Ср.м. – Тс.м.: ( $H_p * K$ ), где Тс.м. – тарифная часовая ставка обслуживающего рабочего, оплачиваемого по косвенной сдельной системе, руб.;  $H_p$  – часовая норма выработки (производительности) одного рабочего (объекта, агрегата) в единицах продукции;  $K$  – количество обслуживаемых рабочим объектов, агрегатов, норма обслуживания.

#### 5. Методика определения общего заработка при косвенно-сдельной системе.

Размер общего заработка при косвенно-сдельной системе ( $Z_{общ}$ ) определяется по формам  $Z_{общ} = T_v * \Phi_r * H_v$  или  $Z_{общ} = P_i * \Pi_i$ , где  $T_v$  – часовая тарифная ставка вспомогательного рабочего, переведенного на косвенно-сдельную оплату труда, руб.;  $\Phi_r$  – фактически отработанное данным рабочим количество человеко-часов;  $H_v$  – средневзвешенный процент выполнения норм выработки всеми обслуживаемыми данным работником объектами (агрегатами);  $P_i$  – косвенная сдельная расценка за единицу продукции, производимой  $i$ -м объектом, обслуживаемым рабочим, руб.;  $\Pi_i$  – фактическое количество продукции, произведенное в данном  $i$ -м периоде объектом, обслуживаемым рабочим, в соответствующих единицах измерения.

#### 6. Методика определения месячного повременного заработка.

При помесечной оплате труда повременный заработок рабочего ( $Z_p$ ) определяется по формуле  $Z_p = Z_m : \text{траб.} * t \text{ раб.р.}$ , где  $Z_m$  – месячная повременная плата работников, руб.; траб. – число рабочих часов по графику в данном месяце;  $t \text{ раб.р.}$  – количество часов, фактически отработанных рабочим.

**7. Сущность бригадной системы оплаты труда состоит** в распределении бригадного заработка между членами бригады в соответствии с тарифным заработком и КТУ каждого. Рассмотрим вариант, когда распределению подлежат бригадный приработок и премия. Для этого следует:

1. Определить часовую тарифную ставку каждого члена бригады.
2. Определить часовую тарифную заработную плату каждого и по бригаде в

$$\text{целом:} \quad ZП_m = C_{ч_i} * T_i,$$

3. Определить скорректированную заработную плату каждого и по бригаде в целом:

$$ZП_{\text{корр}} = ZП_m * КТУ$$

4. Определить общий приработок:  $Прир_{\text{общ}} = ZП_{\text{нач}} - ZП_{\text{т}}$
5. Определить коэффициент приработка:  $K_{\text{прир}} = \frac{\sum \text{приработка}}{\sum ZП_{\text{корр}}}$ .
6. Определить приработок каждого члена бригады с учетом коэффициента приработка:
7. Определить общую сумму прибыли.

$$Прир_{\text{к.р.}} = ZП_{\text{корр}} - K_{\text{прир.}}$$

8. Определить коэффициент премии:  $K_{\text{прем}} = \frac{\text{премия}}{\sum ZП_{\text{корр}}}$

9. Определить премию каждого работника с учетом коэффициента премии:

$$\text{Премия} = ZП_{\text{корр}} - K_{\text{прем.}}$$

10. Определить общую заработную плату каждого члена бригады:

$$ZП_{\text{общ.}} = ZП_{\text{т}} + \text{Приработок} + \text{Премия}$$



45-50

**1.Методика расчета себестоимости по технико-экономическим факторам.**

Затраты на 1 рубль товарной продукции в базисном периоде (ЗТПб):  $ЗТПб = \frac{Зб}{ТПб}$ , где  
Зб- затраты на выпуск продукции в базисном году, руб.; ТПб – объем товарной продукции в базисном году, руб.

Исходная себестоимость планируемого объема продукции (Сн):  $Сн = \frac{ТПп}{ЗТПп}$ , где ТПп – объем товарной продукции планируемого года, руб.; ЗТПп – затраты на рубль товарной продукции в планируемом периоде, руб.

Плановая себестоимость товарной продукции (Сп):  $Сп = Сн - Э$ , где Э – экономия затрат на изготовление продукции по технико-экономическим факторам, руб.

Снижение себестоимости продукции в плановом периоде по сравнению с базисным (Сс):  $Сс = \frac{ЗТПб - ЗТПп}{ЗТПб} * 100$ , где ЗТПб – затраты на 1 рубль товарной продукции в плановом периоде, руб.

**2. Методика расчета различных видов расходов в себестоимости продукции.**

Общепроизводственные расходы (ОПР) распределяются пропорционально основной заработной плате производственных рабочих цеха:

*Процент расп. ОПР* =  $\frac{ОПР \text{ по цеху}}{ФЗПр} * 100$ , где процент расп. ОПР – процент

распределения общепроизводственных расходов; ОПР по цеху – сумма общепроизводственных расходов по цеху; ФЗПр – фонд основной заработной платы производственных рабочих цеха.

Общехозяйственные расходы (ОХР) распределяются пропорционально основной заработной плате производственных рабочих предприятия:

*Процент расп. ОХР* =  $\frac{ОХР}{ФЗПр} * 100$ ,

*Процент расп. ОПР* =  $\frac{ОПР \text{ по цеху}}{ФЗПр} * 100$ , где процент расп. ОХР – процент

распределения общехозяйственных расходов; ФЗПр – фонд основной заработной платы производственных рабочих предприятия.

Коммерческие расходы (КР) распределяются пропорционально производственной себестоимости товарной продукции: *Процент расп. КР* =  $\frac{КР}{Ст.п.} * 100$ , где процент расп. КР – процент распределения коммерческих расходов; Ст.п. – производственная себестоимость товарной продукции.

Коммерческие расходы на единицу продукции (КРед) определяется по формуле

$КРед. = \frac{\text{Процент расп. КР}}{Мт.п.} * 100$

Отчисления в фонд социальной защиты населения – 34% от основной и дополнительной зарплаты производственных рабочих.

Отчисления в фонд страхования от несчастных случаев 1% от основной и дополнительной зарплаты производственных рабочих.

**Шкала оценки результатов работы  
учащихся заочного отделения**

Отметка «не зачтено» ставится при наличии одной из следующих ошибок:

1. решение всех практических заданий не соответствует логике развития изучаемого экономического явления по научной обоснованной структуре и содержанию.
2. отсутствует решение более 50% практических заданий или решение не соответствует логике развития изучаемого экономического явления по научной обоснованной структуре и содержанию.
3. в решении всех практических заданий имеются ошибки, решение некоторых заданий не закончено, научная логика развития изучаемого явления нарушена.
4. работа выполнена небрежно, неразборчиво.

Во всех остальных случаях ставится отметка «зачтено».

## ГЛОССАРИЙ

**Разгосударствление** предполагает передачу от государства физическим и юридическим лицам частично или полностью ( в том числе посредством приватизации) функции непосредственного управления субъектами хозяйствования.

**Приватизация** означает приобретение физическими и юридическими лицами права собственности на объекты, принадлежащие государству.

Важнейшей формой приватизации является **денационализация** – превращение государственных объектов в частные. Способами осуществления денационализации могут быть:

- выкуп арендованного имущества арендным предприятиям;
- продажа акций, принадлежащих государству;
- продажа объекта на аукционе;
- продажа госсобственности по конкурсу;
- безвозмездная передача.

Широко используется и такая форма приватизации, как **демуниципальная**. В этом случае может заключаться контракт на производство продукции, осуществление работ и с местными органами власти.

Формой приватизации представляется **франчайзинговая система** –предоставление предпринимателю права производства определенной продукции, оказание услуг с правом использования государственной собственности.

**Предприятие** – самостоятельный субъект хозяйствования с правом юридического лица, который на основе использования трудовым коллективом имущества производит и реализует продукцию, оказывает услуги.

Система логически взаимосвязанных подразделений, отражающих внутреннее строение предприятия, называется **организационной структурой предприятия**.

Под экономической средой функционирования предприятия понимается совокупность ряда условий юридического, финансово-экономического, организационного характера:

- правовое поле работы субъекта;
- экономическая политика государства;
- состояние конкурентной среды;
- условия поставки сырья, материалов;
- наличие посредничества и др.

**Акционерное общество**- организация, созданная на основе соглашения юридических или физических лиц путем объединения вкладов и имеющая право собственного юридического лица.

**Акция** – ценная бумага, свидетельствующая о внесении денег в уставный фонд и дающая право на дивиденды.

**Обыкновенная акция** дает владельцу имущественные и личные права. К имущественным правам относятся:

- право на получение части прибыли предприятия в виде дивиденда;
- право на получение части стоимости имущества в случае ликвидации общества. Право возврата акции не предусмотрено.

К правам акционеров относятся:

- право на участие в управлении обществом;
- право получать информацию о деятельности общества.

**Привилегированные акции** дают владельцам особые права:

- преимущество в получении дивидендов в размере, не менее установленного ранее фиксированного процента от номинальной стоимости акций, независимо от результатов хозяйственной деятельности;

- первоначальное право на участие в разделе имущества акционерного общества при его ликвидации.

**Акционерное общество** может быть **открытым** и характеризуется тем, что: а) его участники продают акции или передают без согласия других акционеров; б) уставный фонд формируется путем открытой подписи до регистрации.

**Закрытое акционерное общество** регламентирует реализацию акций (распределяются между учредителями), уставный фонд создается после регистрации в течение двух месяцев.

В соответствии с законодательством Республики Беларусь **малыми предприятиями** считаются субъекты хозяйствования с численностью работающих: в промышленности и на транспорте – до 100 чел.; в сельском хозяйстве и научно-производственной сфере – до 60 чел.; в строительстве и оптовой торговле – до 50 чел.; в других отраслях производственной сферы, общественном питании, бытовом обслуживании населения и розничной торговле – до 30 чел.; в отраслях непромышленной сферы – 25 чел.

**Совместное предпринимательство** представляет собой систему сотрудничества, при которой формируется самостоятельная область хозяйствования, соединяются ресурсы и усилия партнеров, развиваются отношения по совместному управлению хозяйственной деятельностью, совместному участию в прибылях и несении рисков.

**Совместное производство** как форма совместного предпринимательства представляет собой разнообразные виды межфирменного взаимодействия или кооперационных соглашений в производственной сфере.

**Совместное предприятие** – такая форма совместного предпринимательства отечественных и иностранных партнеров, при которой создается общая производственная база; производится продукт, находящийся в общей собственности национального иностранного партнеров; осуществляется общее управление, общее участие в прибылях и общее несение рисков.

**Экономическая эффективность** означает результативность производства, степень использования ресурсов или отдачу затрат, которые определяются соотношением между достигнутыми результатами и используемыми ресурсами.

**Персонал предприятия** – это занятые на предприятии работники, прошедшие определенную профессиональную подготовку и имеющие практический опыт и навыки труда.

Процентное отношение численности работников по категориям образует их **функциональную структуру**.

**Потребность в персонале** предприятия зависит от планируемых объемов производства, уровня производительности труда, технологического и организационного уровня производства и многих других факторов.

**Основные фонды** – важная составная часть материально-технической базы предприятий.

**Основные производственные фонды** – часть основных фондов, непосредственно участвующих в процессе производства или обеспечивающих его.

**Амортизация** – денежное выражение стоимости износа основных фондов, которая в процессе производства переносится на вновь созданный продукт и предназначается для их возобновление на новой технической основе.

**Норма амортизации** выражает процентное отношение годовой суммы амортизации к среднегодовой стоимости основных фондов.

**Лизинг** представляет собой долгосрочную аренду движимого и недвижимого имущества на основе многостороннего договора с участием производителя, банков, финансовых и других посреднических компаний.

К **оборотным средствам** относится капитал, авансированный в оборотные производственные фонды и фонды обращения.

**Производственные запасы** представляют предметы труда для запуска в производственный процесс: сырьё; основных и вспомогательных материалов; топлива; покупные полуфабрикаты и комплектующие; тара и тарные материалы; запчасти.

**Незавершенное производство** и полуфабрикаты собственного изготовления составляют предметы труда, вступившие в производственный процесс: материалы, детали, узлы, находящиеся в производстве или сборке; полуфабрикаты собственного изготовления – не законченные производством и подлежащие дальнейшей обработке изделия.

**Расходы будущих периодов** включают затраты на подготовку и освоение новой продукции, технологию, проектно-сметную документацию, опытно-конструкторские работы.

**Заработная плата** – это денежные и натуральные выплаты, которые наниматель выплачивает наемному работнику за выполненную для него работу в соответствии с ценой рабочей силы и в зависимости от результатов работы.

**Тарифная система** представляет собой совокупность нормативных документов, с помощью которых осуществляется дифференциация и регулирование уровня оплаты труда различных групп и категорий работников в зависимости от квалификации, условий, тяжести, интенсивности выполняемых работ, а также ответственности за их проведение и результативность.

**Единый тарифно-квалификационный справочник** работ и профессий рабочих. Он включает перечень работ и профессий в различных отраслях экономики и требования, предъявляемые к рабочим, выполняющим различные по содержанию и профилю работы, которые требуют определенных производственных навыков, профессиональных и экономических знаний, приемов труда, умения организовать работу.

**Единая тарифная сетка** – это совокупность квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, с помощью которых определяются размеры тарифных ставок или окладов, т.е. устанавливается зависимость оплаты труда от квалификации работников.

**Тарифный разряд** – это показатель степень сложности работы и уровня квалификации работника. Он зависит от сложности, точности и ответственности выполняемых работ.

В тарифной сетке каждому разряду соответствует определенный **тарифный коэффициент**, который выражает отношение тарифной ставки второго и последующих разрядов к тарифной ставке первого разряда.

**Диапазон сетки** – это соотношение коэффициентов крайних разрядов сетки; он показывает, во сколько раз тарифная ставка последнего разряда больше тарифной ставки первого разряда.

**Межразрядное соотношение** показывает, во сколько раз тарифная ставка данного разряда больше тарифной ставки предыдущего разряда.

**Тарифная ставка** – нормативная величина, которая определяет оплаты труда работников определенного разряда к единицу времени.

**Сдельная форма оплаты труда** – такая оплата, при которой размер заработка работника зависит от количества произведенной продукции или объема выполненных работ. В основе этой формы оплаты труда лежит **сдельная расценка** – норматив оплаты труда за единицу произведенной продукции или выполненных работ.

**Норма выработки** – объем работ (количество единиц продукции), который работник или группа работников определенной квалификации обязаны выполнить в единицу рабочего времени в определенных организационно-технических условиях.

**Прямая сдельная** – такая система оплаты труда, при которой размер заработка работника зависит только от сдельной расценки и объема выполненных работником работ.

**Сдельно-премиальная** – такая система оплаты труда, при которой размер заработной платы работника складывается из заработка по прямой сдельной системе и премии.

**Сдельно-прогрессивная** – такая система. При которой оплата работ, выполненных в пределах установленной нормы, осуществляется по обычным сдельным расценкам, а работы, выполненные сверх нормативного (базового) уровня, оплачиваются по повышенным расценкам в зависимости от степени выполнения задания.

**Косвенно-сдельная** – такая система оплаты, при которой размер заработка работника зависит от результатов труда других работников, трудовую деятельность которых он обеспечивает.

**Аккордная** – такая система, при которой размер заработка устанавливается на весь объем работ.

**Повременная** – такая форма оплаты труда, при которой размер заработка работника зависит от его тарифной ставки и количества отработанного им времени.

**Издержки** – затраты ресурсов в денежном выражении сумма издержек производства и реализации, налогов, сборов и обязательных отчислений в целевые и внебюджетные фонды образует **издержки производства и реализации продукции или полную себестоимость продукции.**

## **ВОПРОСЫ**

### **для самостоятельного изучения**

1. Структура предмета «Экономика предприятия», его цель., задачи и взаимосвязь с другими учебными дисциплинами.
2. Значение предмета в системе подготовки специалистов экономического профиля.
3. Понятие отрасли материального производства.
4. Место, значение и особенности изучаемой отрасли в системе народно-хозяйственного комплекса Республики Беларусь
5. Основные понятия и определения экономики отрасли.
6. Продукция отрасли.
7. Понятие предприятия как субъекта хозяйствования.
8. Задачи и принципы деятельности предприятий.
9. Гражданский кодекс Республики Беларусь как основной документ, регламентирующий деятельность предприятия; другие документы.
10. Положение «О коммерческой тайне» и его роль в обеспечении экономической безопасности предприятия.
11. Среда функционирования предприятия.
12. Признаки, определяющие хозяйственно-правовую форму предприятий: порядок формирования уставного фонда, степень ответственности по обязательствам, форма собственности.
13. Государственные предприятия: их отличительные черты, преимущества и недостатки. Цели и задачи деятельности государственного предприятия в рыночной экономике.
14. Частные предприятия, их преимущества и недостатки. Механизм хозяйствования частного предприятия.
15. Коллективные предприятия. Особенности их организации и функционирования. Преимущества и недостатки. Акционерные общества. Акции, их виды. Формирование собственного капитала.
16. Арендное предприятие, особенности его хозяйственной и финансовой деятельности. Управление арендным предприятием. Коллективная собственность арендного предприятия, ее распределение между членами трудового коллектива. Арендная плата, ее состав.
17. Малые предприятия. Организация малых предприятий. Их производственно-хозяйственная деятельность.
18. Совместные предприятия. Цель и условия создания совместных предприятий. Уставной фонд совместных предприятий. Управление совместным предприятием.
19. Создание и юридическое оформление нового предприятия. Порядок регистрации предприятия. Подготовка документов при создании предприятия.
20. Особенности создания предприятий различных форм собственности. Реорганизация и прекращение деятельности предприятия.
21. Сущность, цели и основные принципы приватизации.
22. Субъекты и объекты приватизации государственной собственности.
23. Методы и способы приватизации.
24. Организация и порядок проведения приватизации государственного имущества на предприятиях.
25. Методы оценки стоимости выкупаемого имущества приватизируемого предприятия.
26. Финансовые источники средств для приватизации государственного предприятия его трудовым коллективом.
27. Особенности процесса приватизации в Республике Беларусь.
28. Экономическая сущность основных фондов и основных производственных фондов.
29. Состав и структура основных производственных фондов и характеристика их отдельных групп.
30. Оценка и учет основных производственных фондов.
31. Учет основных производственных фондов в денежном выражении и его значение.

32. Виды стоимости основных производственных фондов: первоначальная, восстановительная, остаточная, ликвидационная и среднегодовая.
33. Физический и моральный износ основных фондов. Методы определения износа.
34. Амортизация, ее норма. Амортизационный фонд.
35. Состояние и использование основных производственных фондов. Показатели состояния и движения основных фондов: коэффициенты выбытия, обновления, износа, годности.
36. Показатели и пути улучшения использования основных фондов.
37. Формы производства и обновления основных фондов.
38. Лизинг физического капитала. Специфика лизинга как формы воспроизводства основных фондов. Виды лизинга. Достоинства лизинга, его эффективность.
39. Состав и классификация оборотных средств.
40. Оборотные производственные фонды и фонды обращения.
41. Источники формирования оборотных средств.
42. Оценка использования оборотных фондов в производстве.
43. Показатели оборачиваемости оборотных средств.
44. Определение необходимого размера оборотных средств.
45. Экономия элементов оборотных фондов на предприятии.
46. Производственные запасы на предприятии.
47. Влияние управления оборотными средствами на конечные результаты работы предприятия.
48. Характеристика трудовых ресурсов. Рынок труда. Мотивация труда.
49. Производительность труда и показатели ее измерения.
50. Методы измерения производительности труда.
51. Резервы и факторы роста производительности труда.
52. Определение потребности предприятия в трудовых ресурсах.
53. Определение численности основных рабочих.
54. Экономическая сущность понятия «заработная плата». Принципиальные положения оплаты труда.
55. Состав трудовых доходов. Дифференциальная оплата труда.
56. Тарифная система оплаты труда, ее составные элементы. Тарифная сетка, порядок ее применения.
57. Формы и системы оплаты труда.
58. Распределение коллективного заработка между членами бригады.
59. Оплата труда специалистов и служащих.
60. Контрактная система оплаты труда.
61. Основная и дополнительная заработная плата. Основные виды дополнительной заработной платы.
62. Формирование фонда заработной платы предприятия.
63. Методы планирования фонда заработной платы, их достоинства и недостатки.
64. Государственные гарантии в области оплаты труда. Подоходный налог. Индексация доходов населения.
65. Понятие, состав и виды издержек производства.
66. Состав материальных затрат.
67. Состав затрат на оплату труда.
68. Сущность и состав издержек реализации.
69. Отчисления и налоги, включаемые в издержки производства.
70. Понятие себестоимости.
71. Классификация затрат предприятия по элементам и статьям.
72. Показатели изменения издержек производства.
73. Смета затрат на производство и методы ее разработки.
74. Издержки на единицу изделия и методы их расчета (калькулирование).
75. Виды себестоимости.
76. Затраты основные и накладные, прямые и косвенные, переменные и постоянные, зависящие и не зависящие от объема производства.

77. Значение снижения издержек производства в обеспечении конкурентоспособности продукции и доходности производственной деятельности.
78. Пути снижения издержек производства и реализации продукции.
79. Факторы, влияющие на снижение издержек производства.



**ЛИТЕРАТУРА:**

1. Волков О.И. и др. «Экономика предприятия», М: 2010.
2. Емельянова Т.В. Ценообразование. – Мн.: Вышэйшая школа, 2004.
3. Карпей Т.В. «Экономика, организация и планирование промышленного производства» - Мн.: Дизайн ПРО, 2004.
4. Лобач Л.А., Пыко В.Т. «Экономика предприятия» - Мн.: ООО «Мисанта», 2003.
5. Сафонов Н.А. «Экономика предприятия», -М: 2001.
6. Радиевский М.В. и др. Бизнес-план: Техничко-экономическое обоснование проекта предпринимательской деятельности в условиях разгосударствления и приватизации, реструктуризации, а также получения внешних инвестиций и кредитов. – Мн., 1996.
7. Хрипач В.Я. и др. «Экономика предприятия»\_ Мн.: 2000 .
8. Крум Э.В., Елецких Т.В. «Экономика предприятия», -Мн.: Вышэйшая школа, 2005.
9. Нехорошева Л.Н. «Экономика предприятия», - Мн: БГЭУ, 2008.

**Содержание**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование</b>	<b>Стр.</b>
1	Пояснительная записка	2
2	Тематический план	3
3	Варианты (таблица)	4
4	Задания для контрольной работы	5
5	Методические указания	13
6	Критерии оценки	26
7	Глоссарий	27
8	Вопросы для самостоятельного изучения	30
9	Литература	33